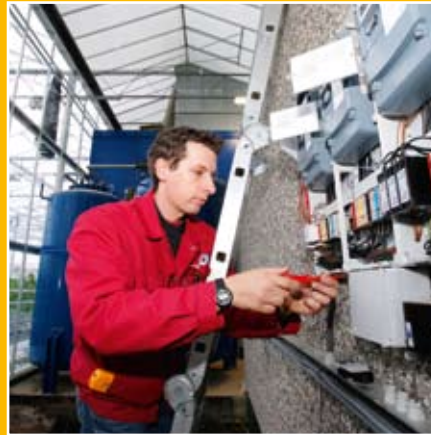
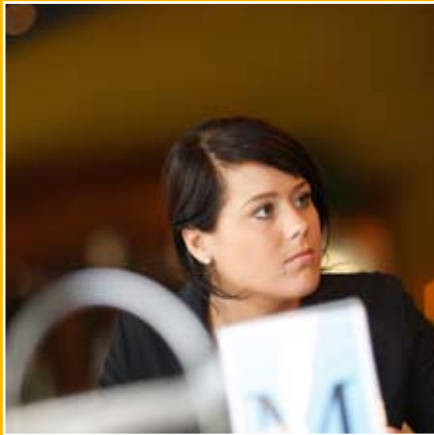


EVC

uw medewerkers op waarde geschat



Waarom EVC?

“Weet waar je staat. Vraag je ervaringscertificaat.” Misschien heeft u deze slogan al gehoord via tv of radio. De overheid wil werknemers stimuleren om hun werkervaring te laten vastleggen in een ervaringscertificaat. Dit kan via een EVC-assessment (Erkenning van Verworven Competenties). Met de uitkomsten van een EVC-assessment kunnen medewerkers vrijstellingen krijgen om sneller een diploma te halen voor een erkende mbo- of hbo-opleiding. En daar ‘groeien’ ze van.

Maar ook voor u als werkgever is EVC interessant. Soms hebben medewerkers een schat aan werkervaring maar niet de benodigde diploma’s, waardoor zij bij een reorganisatie buiten de boot dreigen te vallen. Als medewerkers hun werkervaring ‘verzilveren’ in een ervaringscertificaat, wordt hun waarde voor de organisatie expliciet. Met EVC brengt u de competenties van uw medewerkers in kaart, zodat u hen gericht kunt inzetten om uw doelstellingen te realiseren.

De WENb heeft samen met People in Transfer, een erkend EVC-aanbieder, speciaal voor u een EVC-instrument ontwikkeld.



Wat heb ik als werkgever aan EVC?

- U krijgt een helder beeld van de competenties van uw personeel. Hiermee kunt u beoordelen of verdere ontwikkeling van uw medewerkers nodig is.
- De ervaring die uw medewerkers in hun werk hebben opgedaan, wordt vastgelegd. Dit geeft medewerkers een gevoel van waardering voor wat zij hebben opgebouwd en werkt sterk motiverend.
- Door EVC kunnen medewerkers veel gerichter en in kortere tijd worden opgeleid.
- U kunt EVC-certificering gebruiken om de meerwaarde in uw dienstverlening aan te tonen richting uw klanten.
- De kosten van het EVC-assessment worden vrijwel geheel vergoed door fiscale regelingen (de Wet Vermindering Afdracht Loonbelasting, WVA) en de bijdragen vanuit het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds ENb.

Wat hebben medewerkers aan EVC?

- Medewerkers krijgen een helder beeld van hun competenties. Dit versterkt hun zelfvertrouwen en motivatie.
- Met de uitkomsten van een EVC-assessment kunnen medewerkers vrijstellingen krijgen, een gericht opleidingsadvies, certificaten en diploma’s binnen wettelijk erkende mbo- en hbo-opleidingen.
- Een EVC-traject biedt medewerkers perspectief in hun ontwikkeling.
- EVC maakt opleiden op maat mogelijk: medewerkers volgen alleen die onderdelen van een opleiding die een aanvulling vormen op hun competenties, zoals gebleken uit het EVC-assessment.

Praktijkvoorbeelden

People in Transfer is een onafhankelijke EVC-aanbieder. People in Transfer is niet verbonden aan enige onderwijsinstelling en heeft daarom geen directe belangen bij de uitkomsten van de EVC-assessments. Om u een indruk te geven van de mogelijkheden rond EVC vindt u hieronder enkele voorbeelden van EVC-trajecten.

TNT Post

Voor TNT Post verzorgt People in Transfer alle EVC-assessments van medewerkers in logistieke en administratieve functies. Een grootscheepse reorganisatie vormt de aanleiding voor dit EVC-traject. De medewerkers 'verzilveren' de vaardigheden die zij hebben verworven in wettelijk erkende kwalificaties. Hiermee versterken zij hun positie op de arbeidsmarkt.

Corus

People in Transfer verzorgt alle EVC-assessments binnen Corus. Als preferred supplier is People in Transfer bovendien verantwoordelijk voor het gehele EVC-systeem. Corus sprak de voorkeur uit voor een onafhankelijke EVC-aanbieder, omdat men vrij wilde zijn in de keuze voor een opleidingsinstelling (mbo en hbo).

Eneco

People in Transfer verzorgt de EVC-assessments van medewerkers in technische functies binnen Eneco Energie Infra. Het management wil inzicht verkrijgen in de mate

waarin de medewerkers in staat zijn zich - onder druk - te houden aan de veiligheidsinstructies.

Koninklijke Luchtmacht

Voor de Koninklijke Luchtmacht heeft People in Transfer de EVC-assessments afgenomen van medewerkers in logistieke functies. Daarnaast trad People in Transfer op als voorzitter van de werkgroep EVC Mechatronica. Het voornaamste doel van dit traject was om doorgroei mogelijkheden te creëren voor personeel dat al geruime tijd in dienst is van de Koninklijke Luchtmacht.

Strukton Worksphere

People in Transfer verzorgt de EVC-assessments van medewerkers in technische, administratieve en kaderfuncties binnen Strukton Worksphere. Deze assessments zijn vooral gebruikt ten behoeve van gekwalificeerde opleidingstrajecten (mbo en hbo). Met de uitkomsten kan worden beoordeeld of medewerkers in aanmerking komen voor vrijstellingen binnen deze wettelijk erkende opleidingen.



Koninklijke Luchtmacht



Strukton

Kennismaken met EVC?

Wilt u meer weten? Wij verzorgen graag een interne EVC-workshop om u te informeren over de mogelijkheden van EVC specifiek voor uw organisatie. In deze workshop komen de volgende onderwerpen aan de orde:

Waarom EVC voor uw organisatie?

- Ontwikkelingen in de markt en uw organisatie
- Een leven lang leren in de praktijk
- Competentiemanagement in de praktijk
- Voordelen en aandachtspunten

Mogelijkheden van EVC voor uw organisatie

- EVC en 'boeien en binden'
- EVC als effectief HR-instrument
- EVC als managementinstrument
- EVC en groeipotentieel

Aanpak EVC

- Communicatie rond een EVC-traject
- Draagvlak creëren
- Een EVC-traject organiseren
- Rapporteren en de vervolgstappen

Korte simulatie EVC

- Ervaar zelf hoe een EVC-assessment werkt
- Ervaar de aanpak van een EVC-assessment
- Ervaar de uitkomsten die teruggekoppeld worden
- Ervaar de voordelen

Uw organisatie en EVC

- Wat levert deze workshop u op?
- Welke mogelijkheden ziet u voor EVC in uw organisatie?
- Welke belemmeringen ziet u nog?
- Wat zijn de vervolgstappen?

Bent u geïnteresseerd in een interne EVC-workshop in uw organisatie?

Neem dan contact op met de WENb
T. 026 356 95 69
E. info@wenb.nl

